

นโยบาย

เรื่อง การแจ้งเบาะแส สิทธิมนุษยชน

บริษัท โบวินส์ ซิลเวอร์ จำกัด ตระหนักดีว่าบุคคลทุกคนต่างมีคุณค่า และศักดิ์ศรีในตนเองอย่างเท่าเทียมกัน จึงให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน อันเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการทำงาน และการอยู่ร่วมกันโดย คำนึงมององค์กร ได้ กำหนดให้การมีคุณธรรมเป็นส่วนหนึ่งของพฤติกรรมอันพึงประสงค์ในองค์กร ทำให้มั่นใจได้ว่า วิธีการดำเนินธุรกิจของบริษัท และวิถีการปฏิบัติงานของพนักงานอยู่บนหลักการเคารพในเกียรติ และศักดิ์ศรีซึ่งกัน และกัน บริษัทฯ สนับสนุน และเคารพสิทธิมนุษยชน อันเป็นส่วนหนึ่งของความทุ่มเท และความพยายามในการ ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และด้วยความรับผิดชอบต่ออย่างต่อเนื่อง

โดยบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดนี้ขึ้นมา เพื่อเป็นช่องทางให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในกรณีที่ทราบหรือพบเห็นการกระทำที่ ละเมิดข้อปฏิบัติ สิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงเรื่องดังต่อไปนี้

- การใช้แรงงานเด็ก หรือการใช้แรงงานที่ถูกบังคับ ไม่ว่าในรูปแบบใดๆ ตามกฎหมายท้องถิ่นของประเทศ
- มีการแบ่งแยกหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมใดๆ ที่เป็นการบั่นทอนศักดิ์ศรีของพนักงาน และชุมชนที่เรา ดำเนินธุรกิจอยู่
- ไม่ให้โอกาสในการจ้างงานและการพัฒนาแก่พนักงานที่ผ่านเกณฑ์วัดประสิทธิภาพที่ยุติธรรมและเท่าเทียม กัน
- ชั่วโมงการทำงาน และสวัสดิการ ในทำงานอื่นๆ ดำเนินการไม่ให้สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่น
- มีการลงโทษทางร่างกาย การใช้วาจารุนแรง หรือทำให้เกิดความอับอายแก่ผู้ถูกลงโทษ และลงโทษด้วยการ หักเงิน
- ใช้แรงงานบังคับหรือเกี่ยวข้องกับแรงงานในรูปแบบของแรงงานทาส แรงงานที่ถูกบังคับ แรงงานผูกมัด แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์โดยเด็ดขาด และไม่มีการเก็บเอกสารส่วนตัวที่เป็นฉบับจริงของพนักงาน

แนวทางการปฏิบัติ

พนักงานหรือบุคคลใดก็ตามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ สามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแส โดยเขียน เป็นลายลักษณ์อักษร และส่งไปยังผู้จัดการทั่วไปของบริษัทฯ จากนั้นผู้จัดการทั่วไปจะทำการศึกษาเบื้องต้นว่า เบาะแสนั้นมีความน่าเป็นไปได้ หรือไม่ และถ้าจำเป็นจะจัดให้มีการสืบสวนต่อไป



BOWINS

รายละเอียดช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส มีดังนี้

1. ผู้จัดการทั่วไป : นางวิลาสินี ศานติจारी
โทรศัพท์ : 02-720-3000
E-mail address : wi@bowinsgroup.com
2. จดหมายถึงผู้จัดการโรงงาน
ที่อยู่ 39 ซอยรามคำแหง 24/5 แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240
3. กล้องรับความคิดเห็นที่ทางบริษัทฯ จัดไว้ให้

ในกรณีที่ข้อกล่าวหาไม่น่าสงสัยเพียงพอที่ทุจริต และไม่มี ความจำเป็นต้องสืบสวน ผู้จัดการโรงงานจะแจ้งไปยังผู้แจ้ง เบาะแสให้ทราบว่าเหตุใดจึงไม่มีการสืบสวน แต่หากเรื่องที่ถูกแจ้งนั้นถูกพิจารณาแล้วว่ามีความเป็นไปได้ที่จะเกิดการทุจริต ผู้จัดการทั่วไปจะเป็นผู้รับผิดชอบในการสืบสวนตามนโยบาย Human Right due diligence และรายงานต่อประธานบริษัทฯ พร้อมคำแนะนำวิธีการจัดการต่อไป

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด

1. บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลและตัวตนของผู้ที่ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ที่ถูกร้องเรียนเป็นความลับ โดยผู้ที่ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสจะไม่ได้รับ ความเสี่ยงจากการสูญเสียหน้าที่การงาน หรือได้รับผลกระทบในด้านชื่อเสียงแต่อย่างใด
2. หากกรณีบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูล บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลเฉพาะส่วนที่จำเป็นเท่านั้น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายของผู้ร้องเรียน และผู้แจ้งเบาะแสเป็นสำคัญ รวมถึงจะมีการปรึกษากับผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสก่อนจะดำเนินการใดๆ

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายไตรรักษ์ กิตติเวทวงศ์)

กรรมการผู้จัดการ

Bowins Silver Co.,Ltd.

39 Soi Ramkhamhang 24/5 Hua Mak, Bangkapi, Bangkok 10240 Thailand

www.bowinsgroup.com

02 720 3000

02 720 3041