

นโยบาย

เรื่องการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด (Discrimination and Harassment Policy)

บริษัท โบวินส์ ซิลเวอร์ จำกัด มุ่งมั่น และมีเจตนาพร้อมกันที่ส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด คุกคาม หรือการถูกกล่เมิตสิทธิทุกประเภท ไม่ว่าจะแสดงออกด้วยคำพูด ท่าทาง การสัมผัสร่างกาย หรือด้วยวิธีการอื่นใด รวมทั้งการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ

บริษัทให้ความเคารพต่อสิทธิของพนักงานทุกคน โดยจะไม่ให้เกิดการล่วงละเมิด ไม่ว่าจะในรูปแบบใด เช่น การทำให้เกิดบรรยากาศความขัดแย้ง การแสดงออกโดยไม่เป็นธรรม การใช้อิทธิพลข่มขู่ การเลือกปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องที่มาจาก เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ หรือความเป็ยงเบนทางเพศ การล่วงละเมิดทางวาจา ด้วยคำพูดที่หยาบคาย เป็นต้น

การข่มขู่ คุกคาม หรือกระทำการรุนแรงไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ถือเป็นเรื่องร้ายแรง พนักงานทุกระดับ จะต้องทำความเข้าใจและ ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2565



(นายไตรรักษ์ กิตติเวทางค์)

กรรมการผู้จัดการ